

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

泽州县人力资源和社会保障局

2026年度部门预算公开

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门职责	1
二、机构设置情况	1
第二部分 2026年部门预算报表	2
表一2026年预算收支总表	2
表二2026年预算收入总表	4
表三2026年预算支出总表	6
表四2026年财政拨款收支总表	7
表五2026年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）	9
表六2026年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）	10
表七2026年政府性基金预算收入表（不含上年结转）	11
表八2026年政府性基金预算支出表（不含上年结转）	12
表九2026年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）	13
表十2026年财政拨款安排“三公”经费支出预算表	13
表十一2026年财政拨款安排机关运行经费预算表	14
表十二2026年项目支出预算表（本年预算）	15
表十三2026年项目支出预算表（上年结转）	16
第三部分 2026年度部门预算情况说明	17
一、部门预算收支数据变动情况及原因	17
二、收入预算情况说明	17
三、支出预算情况说明	18
四、财政拨款收支预算总体情况说明	18
五、一般公共预算支出情况说明	18
六、一般公共预算基本支出情况说明	19
七、“三公”经费增减变动原因说明	19
八、机关运行经费增减变动原因说明	20

九、政府采购情况.....	20
十、绩效管理情况.....	20
十一、国有资产占有使用情况.....	37
十二、其他说明.....	37
（一）政府购买服务指导性目录.....	37
（二）其他.....	37
第四部分 名词解释.....	45

第一部分 概况

一、本部门职责

泽州县人力资源和社会保障局主要职能是：1、贯彻执行人力资源和社会保障法律、法规、规章和方针政策；2、负责全县人事人才、就业创业、职业培训、劳动仲裁、劳动监察工作，完善公共就业服务体系，建立统一规范的人力资源市场，完善劳动关系协调机制，维护劳动者合法权益；3、做好各项社会保险工作，统筹建立覆盖城乡的社会保障体系；4、负责统筹全县机关企事业单位人员管理工作，会同有关部门拟定机关、事业单位人员工资收入分配办法，建立机关、事业单位工作人员工资正常增长和支付保障机制；5、会同有关部门推进事业单位人事制度改革；6、配合有关部门开展政府绩效考核。按照干部管理权限，承办县人民政府和县人大常委会的人事任免事项。7、承办县政府交办的其他事项。

二、机构设置情况

泽州县人力资源和社会保障局2026年部门预算包括人社局机关及下属就业和人才服务中心、劳动人事争议仲裁院、创业和技能指导服务中心3家事业单位。内设办公室、政策法规宣传股、党办、行政审批股、财务审计股、人事规划管理股、社保基金股、专业技术人员管理股、职业能力建设股、创业就业股、工资管理股、劳动监察仲裁股、工会。

第二部分 2026年部门预算报表

预算公开表1

2026年预算收支总表

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出			
项目	2026年	项目	2026年合计	当年预算安排	上年结转安排
一、一般公共预算	5525.86	一、一般公共服务支出			
二、政府性基金预算		二、外交支出			
三、国有资本经营预算		三、国防支出			
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出			
五、单位资金		五、教育支出			
		六、科学技术支出			
		七、文化旅游体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出	5914.08	5163.24	750.84
		九、社会保险基金支出			
		十、卫生健康支出	172.03	172.03	
		十一、节能环保支出			
		十二、城乡社区支出			
		十三、农林水支出			
		十四、交通运输支出			
		十五、资源勘探工业信息等支出			
		十六、商业服务业等支出			
		十七、金融支出			
		十八、援助其他地区支出			
		十九、自然资源海洋气象等支出			
		二十、住房保障支出	190.59	190.59	
		二十一、粮油物资储备支出			

		二十二、国有资本经营 预算支出			
		二十三、灾害防治及应 急管理支出			
		二十四、预备费			
		二十五、其他支出			
		二十六、转移性支出			
		二十七、债务还本支出			
		二十八、债务付息支出			
		二十九、债务发行费用 支出			
		三十、抗疫特别国债安 排的支出			
本年收入合计	5525.86	本年支出合计	6276.70	5525.86	750.84
上年结转	750.84	年终结转			
收入总计	6276.70	支出总计	6276.70	5525.86	750.84

预算公开表2

2026年预算收入总表

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		本年收入						上年结转
科目编码	科目名称	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	
合计		5525.86	5525.86					750.84
208	社会保障和就业支出	5163.24	5163.24					750.84
20801	人力资源和社会保障管理事务	2295.87	2295.87					
2080101	行政运行	338.49	338.49					
2080104	综合业务管理	49.75	49.75					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	200.00	200.00					
2080150	事业运行	1422.64	1422.64					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	285.00	285.00					
20805	行政事业单位养老支出	1313.78	1313.78					
2080501	行政单位离退休	146.06	146.06					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	232.24	232.24					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	116.13	116.13					
2080599	其他行政事业单位养老支出	819.36	819.36					
20807	就业补助	1553.58	1553.58					750.84
2080704	社会保险补贴	508.00	508.00					265.68
2080705	公益性岗位补贴	774.00	774.00					237.08
2080711	就业见习补贴	20.00	20.00					33.11

2080799	其他就业补助支出	251.58	251.58					214.98
210	卫生健康支出	172.03	172.03					
21007	计划生育事务	12.04	12.04					
2100799	其他计划生育事务支出	12.04	12.04					
21011	行政事业单位医疗	160.00	160.00					
2101101	行政单位医疗	9.43	9.43					
2101102	事业单位医疗	84.92	84.92					
2101103	公务员医疗补助	65.65	65.65					
221	住房保障支出	190.59	190.59					
22102	住房改革支出	190.59	190.59					
2210201	住房公积金	190.59	190.59					

2026年预算支出总表

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计		6276.70	2618.17	3658.53
208	社会保障和就业支出	5914.08	2255.55	3658.53
20801	人力资源和社会保障管理事务	2295.87	1761.12	534.75
2080101	行政运行	338.49	338.49	
2080104	综合业务管理	49.75		49.75
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	200.00		200.00
2080150	事业运行	1422.64	1422.64	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	285.00		285.00
20805	行政事业单位养老支出	1313.78	494.43	819.36
2080501	行政单位离退休	146.06	146.06	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	232.24	232.24	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	116.13	116.13	
2080599	其他行政事业单位养老支出	819.36		819.36
20807	就业补助	2304.43		2304.43
2080704	社会保险补贴	773.68		773.68
2080705	公益性岗位补贴	1011.08		1011.08
2080711	就业见习补贴	53.11		53.11
2080799	其他就业补助支出	466.56		466.56
210	卫生健康支出	172.03	172.03	
21007	计划生育事务	12.04	12.04	
2100799	其他计划生育事务支出	12.04	12.04	
21011	行政事业单位医疗	160.00	160.00	
2101101	行政单位医疗	9.43	9.43	
2101102	事业单位医疗	84.92	84.92	
2101103	公务员医疗补助	65.65	65.65	
221	住房保障支出	190.59	190.59	
22102	住房改革支出	190.59	190.59	
2210201	住房公积金	190.59	190.59	

预算公开表1

2026年财政拨款收支总表

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出				
项目	金额	项目	金额			
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算	5525.86	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金预算		二、外交支出				
三、国有资本经营预算		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	5914.08	5914.08		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	172.03	172.03		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出				
		十三、农林水支出				
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				
		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出	190.59	190.59		
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出				
		二十六、转移性支出				
		二十七、债务还本支出				
		二十八、债务付息支出				
		二十九、债务发行费用支出				
		三十、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	5525.86	本年支出合计	6276.70	6276.70		

上年财政拨款结转	750.84	年终结转				
一、一般公共预算	750.84					
二、政府性基金预算						
三、国有资本经营预算						
收入总计	6276.70	支出总计	6276.70	6276.70		

2026年一般公共预算支出预算表（不含上年结转）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		2026年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计		5525.86	2618.17	2907.69
208	社会保障和就业支出	5163.24	2255.55	2907.69
20801	人力资源和社会保障管理事务	2295.87	1761.12	534.75
2080101	行政运行	338.49	338.49	
2080104	综合业务管理	49.75		49.75
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	200.00		200.00
2080150	事业运行	1422.64	1422.64	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	285.00		285.00
20805	行政事业单位养老支出	1313.78	494.43	819.36
2080501	行政单位离退休	146.06	146.06	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	232.24	232.24	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	116.13	116.13	
2080599	其他行政事业单位养老支出	819.36		819.36
20807	就业补助	1553.58		1553.58
2080704	社会保险补贴	508.00		508.00
2080705	公益性岗位补贴	774.00		774.00
2080711	就业见习补贴	20.00		20.00
2080799	其他就业补助支出	251.58		251.58
210	卫生健康支出	172.03	172.03	
21007	计划生育事务	12.04	12.04	
2100799	其他计划生育事务支出	12.04	12.04	
21011	行政事业单位医疗	160.00	160.00	
2101101	行政单位医疗	9.43	9.43	
2101102	事业单位医疗	84.92	84.92	
2101103	公务员医疗补助	65.65	65.65	
221	住房保障支出	190.59	190.59	
22102	住房改革支出	190.59	190.59	
2210201	住房公积金	190.59	190.59	

2026年一般公共预算安排基本支出分经济科目表（不含上年结转）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济科目名称	政府预算支出经济科目名称	2026年预算数		
		合计	人员经费	公用经费
合计		2618.17	2545.22	72.95
工资福利支出		2258.51	2258.51	
基本工资	工资奖金津补贴	793.32	793.32	
津贴补贴	工资奖金津补贴	122.96	122.96	
奖金	工资奖金津补贴	90.11	90.11	
绩效工资	工资福利支出	569.84	569.84	
机关事业单位基本养老保险缴费	社会保障缴费	232.24	232.24	
职业年金缴费	社会保障缴费	116.13	116.13	
职工基本医疗保险缴费	社会保障缴费	94.35	94.35	
公务员医疗补助缴费	社会保障缴费	43.55	43.55	
其他社会保障缴费	社会保障缴费	5.44	5.44	
住房公积金	住房公积金	190.59	190.59	
商品和服务支出		72.95		72.95
办公费	办公经费	19.00		19.00
印刷费	办公经费	2.00		2.00
差旅费	办公经费	5.00		5.00
工会经费	办公经费	30.57		30.57
公务用车运行维护费	公务用车运行维护费	4.50		4.50
其他交通费用	办公经费	11.88		11.88
对个人和家庭的补助		286.71	286.71	
退休费	离退休费	146.06	146.06	
生活补助	社会福利和救助	106.50	106.50	
医疗费补助	社会福利和救助	22.10	22.10	
奖励金	社会福利和救助	12.04	12.04	

预算公开表7

2026年政府性基金预算收入表（不含上年结转）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		政府性基金收入预算
收入科目编码	科目名称	
合计		

注：本表无数据

预算公开表6

2026年政府性基金预算支出表（不含上年结转）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计				

注：本表无数据

部门公开表9

2026年国有资本经营预算收支预算表（不含上年结转）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局 单位：万元

国有资本经营预算收入			国有资本经营预算支出				
项目		国有资本经营收入预算	科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
收入科目编码	科目名称						
合计							

注：本表无数据

预算公开表10

2026年财政拨款安排“三公”经费支出预算表

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局 单位：万元

项目	2026年预算数			
	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
因公出国（境）费				
公务接待费				
公务用车购置及运行费	13.50	13.50		
①公务用车购置费				
②公务用车运行维护费	13.50	13.50		
合计	13.50	13.50		

2026年财政拨款安排机关运行经费预算表

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

单位名称	2026预算数			
	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
部门合计	72.95	72.95		
泽州县人力资源和社会保障局（机关）	72.95	72.95		

2026年项目支出预算表（本年预算）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称	合计	2026年财政拨款			财政专户管理 资金	单位资金
		一般公共预算	政府性基 金预算	国有资本经营预 算		
1	2	3	4	5	6	7
泽州县人力资源和社会保障局	2907.69	2907.69				
泽州县人力资源和社会保障局（机关）	2907.69	2907.69				
驻村工作队经费	1.50	1.50				
创业就业专项（大学生实训）	20.00	20.00				
人力资源服务产业园运营费和建设费	185.73	185.73				
创业就业专项资金	130.98	130.98				
人才支撑助力民营企业高质量发展资金	100.00	100.00				
就业补助资金（省级）	7.60	7.60				
就业补助资金中央-公益岗（晋财社【2025】174号）	1132.00	1132.00				
就业补助资金中央-社保补贴、岗位培训补贴、职业介绍补贴等（晋财社【2025】174号）	363.00	363.00				
遗属补助经费	7.36	7.36				
人力资源发展事业工作经费	33.78	33.78				
非全额退休人员取暖丧葬抚恤遗属补助资金	812.00	812.00				
创业和职业技能服务工作经历费	11.37	11.37				
网络运行维护费	4.59	4.59				
执法办案经费	12.00	12.00				
创业就业及各类专项活动经费	65.66	65.66				
公开招聘费	20.11	20.11				

2026年项目支出预算表（上年结转）

部门名称：泽州县人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称	合计	2026年财政拨款		
		一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
1	2	3	4	5
泽州县人力资源和社会保障局	750.84	750.84		
泽州县人力资源和社会保障局（机关）	750.84	750.84		
就业补助资金（省级）	0.20	0.20		
中央财政就业补助资金	140.16	140.16		
中央财政就业补助资金	245.64	245.64		
见习岗位补贴（中央晋财社59号）	33.66	33.66		
公益性岗位补贴（中央晋财社59号）	180.05	180.05		
就业社保村村全覆盖（中央晋财社59号）	44.14	44.14		
稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（中央省级晋市财社93号）	103.00	103.00		
稳就业扩大社会保险补贴范围补助资金（省级晋市财社93号）	4.00	4.00		

第三部分 2026年度部门预算情况说明

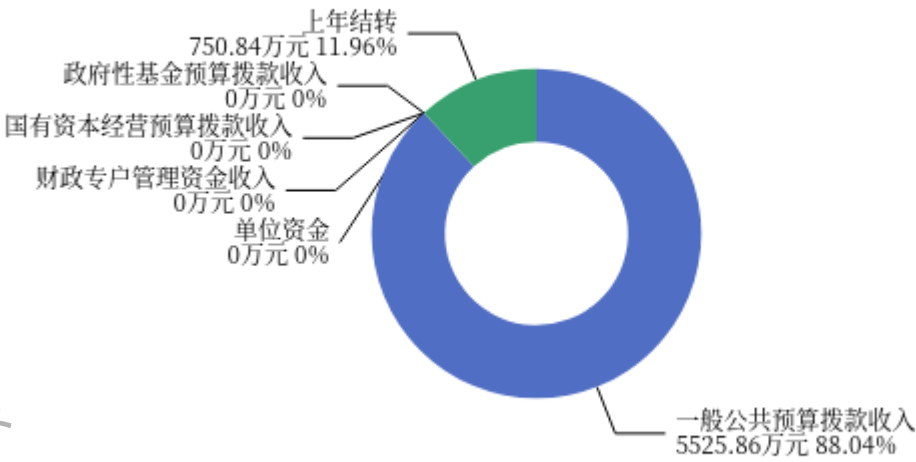
一、部门预算收支数据变动情况及原因

2026年度泽州县人力资源和社会保障局预算收入总计6,276.70万元，其中：本年收入5,525.86万元，上年结转750.84万元，比上年增加1923.40万元，增长44.18%，主要原因是非全额退休人员取暖丧葬抚恤遗属补助资金8120000元，人力资源服务产业园运营费和建设费1857300元，创业就业专项资金1309834元，人才支撑助力民营企业高质量发展资金1000000元，创业就业及各类专项活动经费656589元，人力资源发展事业工作经费337825元，公开招聘费201124元，创业和职业技能服务工作经历费113728元，网络运行维护费45900元；本年部门预算支出总计6,276.70万元，其中：本年预算安排5,525.86万元，上年结转750.84万元，比上年增加1923.40万元，增长44.18%，主要原因是非全额退休人员取暖丧葬抚恤遗属补助资金8120000元，人力资源服务产业园运营费和建设费1857300元，创业就业专项资金1309834元，人才支撑助力民营企业高质量发展资金1000000元，创业就业及各类专项活动经费656589元，人力资源发展事业工作经费337825元，公开招聘费201124元，创业和职业技能服务工作经历费113728元，网络运行维护费45900元。

二、收入预算情况说明

2026年度泽州县人力资源和社会保障局预算收入6,276.70万元，主要包括一般公共预算拨款收入5,525.86万元，占88.04%；政府性基金预算拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算拨款收入0万元，占0%；财政专户管理资金收入0万元，占0%；单位资金0万元，占0%；上年结转750.84万元，占11.96%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

2026年度泽州县人力资源和社会保障局支出预算6276.7万元，其中：基本支出2618.17万元，占41.71%；项目支出3658.53万元，占58.29%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

2026年度泽州县人力资源和社会保障局财政拨款收支总预算6,276.70万元。其中：一般公共预算拨款6,276.70万元，政府性基金预算拨款0万元，国有资本经营预算拨款0万元。其中：当年拨款收入5,525.86万元，上年结转收入750.84万元。支出包括：社会保障和就业支出5,914.08万元、卫生健康支出172.03万元、住房保障支出190.59万元等。

五、一般公共预算支出情况说明

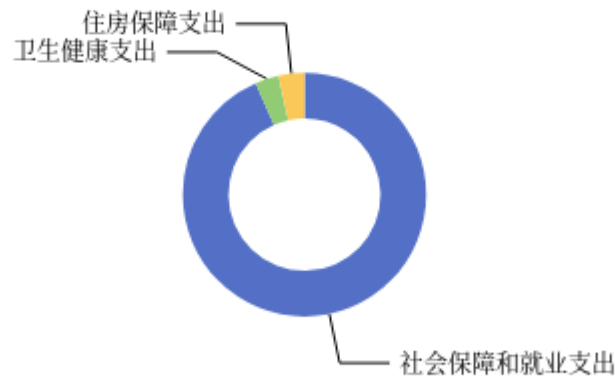
(一) 一般公共预算当年支出规模变化情况

2026年度泽州县人力资源和社会保障局一般公共预算当年支出5,525.86万元，比上年增加1402.09万元，增长34%。

(二) 一般公共预算当年支出结构情况

2026年度泽州县人力资源和社会保障局一般公共预算当年支出5,525.86万元，主要用于以下方面：社会保障和就业支出5,163.24万元，占93.44%；卫生健康支出172.03万元，占3.11%；住房保障支出190.59万元，占3.45%等。

一般公共预算当年拨款结构图



六、一般公共预算基本支出情况说明

2026年度泽州县人力资源和社会保障局一般公共预算安排基本支出2,618.17万元，其中：

人员经费2,545.22万元，主要包括：其他社会保障缴费、公务员医疗补助缴费、绩效工资、生活补助、医疗费补助、基本工资、住房公积金、奖金、退休费、机关事业单位基本养老保险缴费、奖励金、津贴补贴、职工基本医疗保险缴费、职业年金缴费等；

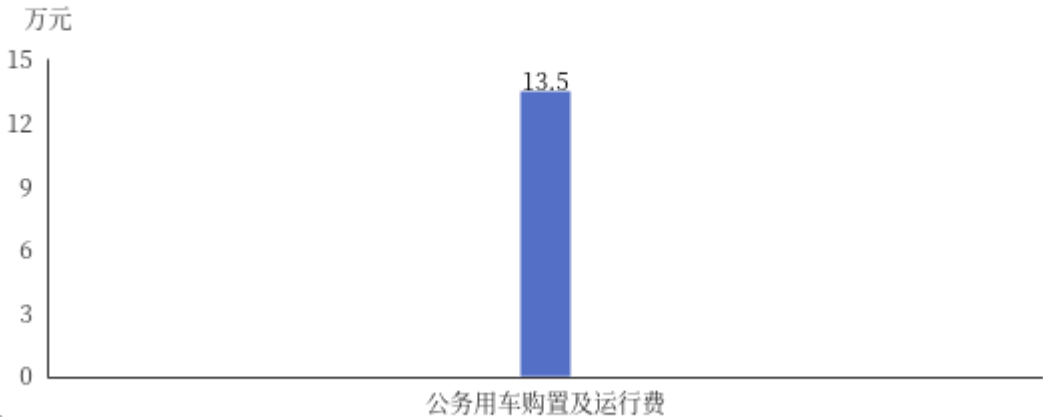
公用经费72.95万元，主要包括：办公费、印刷费、公务用车运行维护费、其他交通费用、工会经费、差旅费等。

七、“三公”经费增减变动原因说明

2026年泽州县人力资源和社会保障局财政拨款安排的“三公”经费预算13.50万元比2025年增加 4.50万元，主要原因是需结算上年度部分费用。

其中：因公出国（境）费0万元，与上年预算数相同；公务接待费0万元，与上年预算数相同；公务用车购置及运行费13.50万元，与上年相比预算数增加4.50万元，主要原因是需结算上年度部分费用，公务用车运行维护费13.50万元，与上年相比预算数增加4.50万元，主要原因是需结算上年度部分费用；公务用车购置费0万元，与上年预算数相同。

三公经费分布图



八、机关运行经费增减变动原因说明

本部门2026年机关及所属就业和人才服务中心、劳动人事争议仲裁院、创业和技能指导服务中心3家行政、参公单位机关运行经费财政拨款预算72.95万元，比2025年预算减少1.69万元，下降2.26%，原因是单位在职人数减少。

九、政府采购情况

2026年泽州县人力资源和社会保障局政府采购预算总额490.44万元。其中：政府采购货物预算131.91万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算358.53万元。

十、绩效管理情况

1、整体绩效目标

2026年编报部门整体支出绩效目标，涉及部门预算资金2907.69万元，其中基本支出0万元，项目支出2907.69万元；机关及下属预算单位3个，其中1个单位（包括机关）编报了单位整体绩效目标，涉及资金2907.69万元。（部门整体目标表公开情况见附件）

2、项目绩效目标

2026年泽州县人力资源和社会保障局纳入绩效目标管理的2级项目16个，共计金额2,907.69万元。其中：其他运转类项目8个，涉及金额966.87万元；特定目标类项目8个，涉及金额1,940.82万元。公开项目绩效目标16个，涉及项目金额2,907.69万元，占部门（单位）项目支出总额的100%。其中：其他运转类项目8个，涉及项目金额966.87万元；特定目标类项目8个，涉及项目金额1,940.82万元。

（项目绩效目标表公开情况见附件）

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		驻村工作队经费						
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）			
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年			
项目资金 （元）	实施期资金总额：	15,000		年度资金总额：	15,000			
	其中：中央财政资金	0		其中：中央财政资金	0			
	省级财政资金	0		省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金	15,000		市县（区）财政资金	15,000			
	单位自筹	0		单位自筹	0			
	其他资金			其他资金				
项目概况		1.项目内容：主要用于泽州县人力资源和社会保障局驻山河镇善和小区工作队工作经费。工作内容包括：（1）每月走访慰问贫困户，做好防返贫监测，确保不发生规模性返贫。（2）组织未就业人员参加技能培训，为小区未就业人员搭建就业桥梁，实现稳定就业。（3）推进农业科技应用，保障粮食和重要农产品供给安全。（4）加强乡村思想道德建设，倡导文明乡风、良好家风、淳朴民风，破除高价彩礼、厚葬薄葬等陈规陋习。（5）推进农村人居环境整治，改善村容村貌。（6）强化基层党组织建设，发挥其在乡村治理中的领导核心作用。2.资金支出构成：工作队3人人身意外伤害3000元、体检费用3000元，工作队驻村补贴9000元（110元/人/月）。						
立项依据		晋社村办[2022]14号《山西省干部驻村工作领导小组办公室关于进一步加大力度做好驻村帮扶工作的通知》泽州县人力资源和社会保障局党组会议纪要【2023】13号						
项目设立必要性		根据晋发办〔2021〕19号《中共山西省委办公厅印发〈关于向重点乡村选派驻村第一书记和工作队员的实施意见〉的通知》、中共泽州县委组织部、泽州县乡村振兴局关于印发《泽州县驻村工作队管理办法》的通知。						
保证项目实施的制度、措施		成立了由县人社局局长邢剑虹为组长的“乡村振兴工作组”；县人社局印发了关于《驻善和小区安置点工作队2026年度工作计划》，主要领导每季度、分管领导每月到村调研一次，下乡多少每季度不定期检查。						
项目实施计划		1每天大喇叭宣传政策30分钟；2每月走访一次脱贫户，做好防返贫监测，确保不发生规模性返贫；3每季度组织未就业人员参加技能培训，为小区未就业人员搭建就业桥梁，实现稳定就业；4推进农村人居环境整治，改善村容村貌。						
实施期目标				年度目标				
总体目标	建强村党组织，推进强村富民，提升治理水平，为民办事服务。			建强村党组织，推进强村富民，提升治理水平，为民办事服务。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	人身意外伤害投保数、体检人数	3人	数量指标	人身意外伤害投保数、体检人数	3人	
			每月走访慰问贫困户	69户		每月走访慰问贫困户	69户	
			每季度组织未就业人员参加技能培训	1次		每季度组织未就业人员参加技能培训	1次	
		质量指标	保险、体检覆盖率	100%		质量指标	保险、体检覆盖率	100%
			驻村补助发放时间	每月			驻村补助发放时间	每月
			人身意外伤害标准	1000元/人/年			人身意外伤害标准	1000元/人/年
	效益指标	成本指标	体检标准	1000元/人/年	成本指标	体检标准	1000元/人/年	
			驻村补助标准	110元/人/次		驻村补助标准	110元/人/次	
			经济效益	小区脱贫户收入增长		增长	经济效益	小区脱贫户收入增长
		社会效益			社会效益			
		生态效益			生态效益			
可持续性影响				可持续性影响				
满意度指标	服务对象满意度	小区脱贫户对工作队满意度	≥90%	服务对象满意度	小区脱贫户对工作队满意度	≥90%		
负责人：	经办人：		联系电话：		填报日期：	20251021101238		

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		执法办案经费					
主管部门/及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金 （元）	实施期资金总额：	120,000	年度资金总额：	120,000			
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金	120,000	市县（区）财政资金	120,000			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况	本项目经费用于劳动保障维权工作顺利开展，维护劳动者的合法权益。具体用于办公费及办公用品、耗材费28800元、邮电费7000元、公务用车日常维修维护费45000元、外出调查办案差旅费4000元、购置1台A3彩色激光一体机33600元、印刷费1400元。						
立项依据	国务院令 第642号《劳动保障监察条例》第五条的规定：县级以上地方各级人民政府应当加强劳动保障监察工作，劳动保障监察所需经费列入本级财政预算。						
项目设立必要性	受理劳动保障相关投诉举报案件，对执法信息收集核查、对用人单位进行日常检查，维护劳动者的合法权益。						
保证项目实施的制度、措施	建立项目管理制度，结合工作的主要内容，由分管主任审核及各个股室具体实施。						
项目实施计划	预计1月份支付办公费、邮电费、购置办公家具及设备；按季度进行车辆运行维护；按季度支付举报投诉电话费；按月支付邮寄费；根据工作需要定期进行外出调查办案；根据工作需要印刷文书及宣传单页，确保维权工作正常进行。						
实施期目标				年度目标			
总体目标	该项目用于保障维权工作正常开展，确保全年举报投诉电话畅通、四辆公务用车正常运行，保障日常工作所需办公经费及外出调查办案差旅费等费用支出，确保维权工作正常进行。			该项目用于保障维权工作正常开展，确保全年举报投诉电话畅通、四辆公务用车正常运行，保障日常工作所需办公经费及外出调查办案差旅费等费用支出，确保维权工作正常进行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	维护车辆数量	4辆	数量指标	维护车辆数量	4辆
			举报投诉电话数量	16部		举报投诉电话数量	16部
			购置激光打印机数量	1台		购置激光打印机数量	1台
		质量指标	劳动保障维权工作量需求	> 98%	质量指标	劳动保障维权工作量需求	> 98%
			电话费支付时间	1月		电话费支付时间	1月
		时效指标	办公费支付时间	1月	时效指标	办公费支付时间	1月
			车辆运行维护支付时间	每季度		车辆运行维护支付时间	每季度
		成本指标	伙食补助	100元/人/天	成本指标	伙食补助	100元/人/天
	交通补助		80元/人/天	交通补助		80元/人/天	
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	保障维权工作顺利开展	品牌	社会效益	保障维权工作顺利开展	品牌
		生态效益			生态效益		
		可持续性影响			可持续性影响		
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥ 98%	服务对象满意度	群众满意度	≥ 98%
负责人：	经办人：	联系电话：			填报日期：		20251030152605

泽州县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		项目补助经费		
主管部门及代码		实施单位		
054-泽州县人力资源和社会保障局		泽州县人力资源和社会保障局（机关）		
项目属性		项目期		
经常性项目（长期开展）		99年		
项目资金（元）	实施期资金总额：	73,576	年度资金总额：	73,576
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0
	省级财政资金	0	省级财政资金	0
	市县（区）财政资金	73,576	市县（区）财政资金	73,576
	单位自筹	0	单位自筹	0
	其他资金		其他资金	
项目概况				
为保障本单位工作人员及离退休人员死亡后生活困难的遗属基本生活，设立本项目。我单位共有7名符合发放遗属补助申请条件的遗属，遗属补助共计62376元，3人取暖费11200元，共计73576元。其中，离休遗属标准1406元/月，其他人员标准为所在地“当年低保的80%按月发放632元/月，根据已故职工在职期间的岗位标准发放取暖费一人发放标准3920元/年，两人发放标准7840元/年。				
立项依据				
《关于机关事业单位工作人员遗属待遇有关问题的通知》（晋人社发〔2016〕82号）文件第二项“关于基本养老金待遇遗属项目”第（一）条规定“政府特殊津贴、取暖补贴、丧葬抚恤金、一次性抚恤金、遗属生活困难补助等项目以及其遗属自行增加的项目和提档的标准不准纳入机关事业单位基本养老保险基金统筹项目”				
项目设立必要性				
为我县机关事业单位工作人员遗属提供生活保障。				
保证项目实施的制度、措施				
由单位工作人员发放前核实遗属人员信息后进行发放。				
项目实施计划				
按月支付遗属补助，年底发放取暖费。				

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		网络运行维护费					
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金（元）	实施期资金总额：	45,900	年度资金总额：	45,900			
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0			
	省级财政资金	0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金	45,900	市县（区）财政资金	45,900			
	单位自筹	0	单位自筹	0			
	其他资金		其他资金				
项目概况		该项目用于局机关、监察、仲裁院、人才、审批中心专网及办公宽带租赁费用共计45900元。2025年度支来支：22950元，用于5条宽带8950元，每条宽带790元；用于5条专线18000元，每条3800元。2026年度需求数：22950元，用于5条宽带8950元，每条宽带790元；用于5条专线19000元，每条3800元。					
立项依据		《山西省人力资源和社会保障厅关于全面推进劳动保障监察两网化管理工作的实施意见》晋人社厅函[2011]166号、《关于加快推进人力资源和社会保障业务专网全覆盖工作的通知》晋人社厅函[2013]224号					
项目设立必要性		随着市场主体多元化、用工形式多样化、劳动关系日趋复杂化的趋势，一些用人单位片面追求经济利益，缺乏社会责任感和社会责任意识，不与劳动者签订劳动合同，不为劳动者办理社会保险，不落实劳动标准，随意拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律法规，侵害劳动者合法权益，实施两网化管理工作，为落实监管责任，提高监管效能，充分发挥保障监察在维护劳动者合法权益中的积极作用。					
保证项目实施的制度、措施		和中国联通公司签订专线业务合作合同。					
项目实施计划		2026年6月支付网络租赁费用。					
实施期目标							
总体目标	实施期目标				年度目标		
	支付两网化网络租赁费用，保证线路畅通，网络正常，实现管理信息化、支付规范化、监管一体化，进一步提高各单位工作效率，提升劳动保障监察执法效能。				支付两网化网络租赁费用，保证线路畅通，网络正常，实现管理信息化、支付规范化、监管一体化，进一步提高各单位工作效率，提升劳动保障监察执法效能。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	宽带	10条	数量指标	宽带	10条
			专线	10条		专线 <td>10条</td>	10条
		质量指标	网络畅通合格率	100%	质量指标		网络畅通合格率
			系统故障率	≤5%		系统故障率 <td>≤5%</td>	≤5%
		时效指标	租赁费支付时间	6月	时效指标		租赁费支付时间
			专线费用	3800元/条		成本指标	专线费用
	成本指标	宽带费用	790元/条	成本指标	宽带费用		790元/条
	效益指标	经济效益	促进两网化工作进行	促进	经济效益	促进两网化工作进行	促进
		社会效益			社会效益		
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	使用者满意度	≥95%	服务对象满意度	使用者满意度	≥95%
负责人：		经办人：		联系电话：		填报日期：20251021105910	

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人力资源服务产业园运营和建设费						
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局	实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）				
项目属性		经常性项目（长期开展）	项目期	99年				
项目资金（元）	实施期资金总额：		1,857,300	年度资金总额：	1,857,300			
	其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金	0			
	省级财政资金		0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金		1,857,300	市县（区）财政资金	1,857,300			
	单位自筹		0	单位自筹	0			
	其他资金			其他资金				
项目概况		泽州县正处于产业结构优化升级关键期，建设产业园是整合资源、提升服务效能的关键举措，目标打造“人才集聚+产业协同+创新驱动”的区域性人力资源服务枢纽，为县域中高端产业发展提供精准智力支持。同时该项目已明确写入我县政府工作报告，也是今年全县重点推进的“民生一件事”之一。本项目围绕泽州县人力资源服务产业园“人才集聚+产业协同+创新驱动”的核心定位，分两期分步实施：一是建设投入，金额135.73万元（家具设备共1127020元，文化墙建设7089元），用于采购产业园“五至九层各功能区所需设备，保障园区培训、办公、会议、直播等核心功能落地；二是运营投入，年度金额50万元，用于园区建成后的日常运营，包括企业服务活动开展、政策宣传推广等。						
立项依据		泽州县人民政府县长办公会议纪要【2025】7号						
项目设立必要性		泽州县正处于产业结构优化升级关键期，丹河新城引入总部经济、数字经济等中高端产业，急需适配人才。人力资源产业园能精准匹配人才与产业需求，为企业输送专业人才，助力经济转型，提升县域经济竞争力。利用丹河新城高校聚集地的优势，促进产教融合，打造人才组团，将高层次人才留下来、留得住、留得久，汇聚起泽州高质量发展的强劲动力。						
保证项目实施的制度、措施		设备采购管理制度：严格遵循“公开招租、比价采购”流程，确保设备质量达标，价格合规；设备到货由相关人员进行验收，出具验收报告。运营经费管理制度：运营费实行“专款专用、分项核算”。						
项目实施计划		“两期阶段：专业运营团队（含招商、服务、管理、技术岗）开始运营，建立园区运营管理制度（招商政策、服务流程、安全规范）；启动企业招采服务对接。中期阶段：聚焦人力资源服务全链条（招聘、培训、薪酬、社保、人才测评）能力建设；完善园区配套服务（如政策咨询、融资对接、法律咨询），提升企业入驻粘性与服务满意度。后期阶段：增加创新服务（如跨区域合作、产业人才对接平台）投入，实现可持续发展。”						
实施期目标			年度目标					
总体目标		建成区域内专业化、集约化的人力资源服务枢纽，形成“硬件完善、服务齐全、运营高效”的园区生态。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	租赁功能区	≥5个	数量指标	租赁功能区	≥5个	
			服务企业	≥10家		服务企业	≥10家	
		质量指标	设备采购验收合格率	≥95%		质量指标	设备采购验收合格率	≥95%
			投入运营时间	2026年12月			投入运营时间	2026年12月
		成本指标	运营费	500000元		成本指标	运营费	500000元
			设备家具费	127020元			建设费	1357300元
	效益指标	经济效益	降低入驻机构成本	≥10%	经济效益	降低入驻机构成本	≥10%	
			提升就业率	提升		提升就业率	提升	
		社会效益	生态效益			社会效益	生态效益	
			可持续性影响				可持续性影响	
满意度指标	服务对象满意度	入驻机构满意度	≥95%	服务对象满意度	入驻机构满意度	≥95%		
负责人：	经办人：	联系电话：		填报日期：	20251209173051			

泽州县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人力资源发展事业工作经费						
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）			
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年			
项目资金（元）	实施期资金总额：		337,825	年度资金总额：	337,825			
	其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金	0			
	省级财政资金		0	省级财政资金	0			
	市县（区）财政资金		337,825	市县（区）财政资金	337,825			
	单位自筹		0	单位自筹	0			
	其他资金			其他资金				
项目概况		2026年该项目维持了人社局各单位的日常办公运转，保障了业务正常开展，并对办公相关消耗性支出进行结算。该项目资金主要用于2026年度支出共105000元：1、办公经费69170元；2、一般公务支出35830元，用于办公用品30377元，办公耗材8836元，印刷费9857元（用于印刷就业见习协议书、见习岗位承诺书、见习报名表记录表等）、驻村工作队6-12月补贴，补贴标准为110元/人/天，共计13000元，2025年底应结款45000元，用于办公经费40000元，印刷5000元，社会保险中心办公楼管理费；2025年度支出共89799.5元，用于2025年7-12月水费24000元，电费33000元，暖气费15900元，办公经费1900元，汽车维修费9136.06元，车辆保险费5663.44元。2026年预算数：3名驻村工作队队员补贴，补贴标准为110元/人/天，共计72000元，差旅费26025元。						
立项依据		晋城市人力资源和社会保障局《关于印发晋城市人力资源服务产业园区建设规划方案的通知》（晋人社办【2021】40号）						
项目设立必要性		此项目对于保证2026年人社局机关及3个下属单位日常工作的正常运转，促进人力资源事业的发展具有非常重要的作用						
保证项目实施的制度、措施		1、预算管理机制（源头控费），结合各部门业务规模、部门职能及上年度费用数据，有各部门申报年度办公经费预算，财务科汇总审核后，报分管领导审批确定；2、集中采购，通过比价选定固定供应商，统一采购；3、明确报销所需提供的各项单据，层层把关后方可付款。						
项目实施计划		由财务科牵头，联合办公室和各部门负责人组成工作小组，明确分工，首先做好预算，定好上限，其次规范采购和报销流程，明确规范定好标准，最后定期检查审计，发现问题及时改正。						
实施期目标					年度目标			
总体目标		按时足额支出各种经费，保证日常工作的正常运转，促进人力资源事业发展。			按时足额支出各种经费，保证日常工作的正常运转，促进人力资源事业发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	保障单位个数	4个	数量指标	保障单位个数	4个	
			购置办公用品种类	≥10种		购置办公用品种类	≥10种	
		质量指标	购置办公用品合格率	100%		质量指标	购置办公用品合格率	100%
			日常工作达标率	100%			日常工作达标率	100%
		时效指标	购置办公用品时间	每月		时效指标	购置办公用品时间	每月
			工作完成时间	全年			工作完成时间	全年
	成本指标	办公经费标准	≤100000家/年	成本指标	驻村补贴标准	110元/人/天		
			驻村补贴标准			110元/人/天	办公经费标准	≤100000家/年
		经济效益				经济效益		
社会效益			社会效益					
效益指标	工资水平提升度		提升		单位正常运转保障度		保障	
	单位正常运转保障度		保障		工资水平提升度		提升	
	生态效益				生态效益			
可持续性影响		可持续性影响			可持续性影响			
满意度指标		服务对象满意度			职工满意度	服务对象满意度	职工满意度	≥95%
负责人：		经办人：		联系电话：		填报日期：20251021094522		

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人才支撑助力民营企业高质量发展资金							
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位		泽州县人力资源和社会保障局（机关）			
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期		99年			
项目资金 （元）		实施资金总额：		1,000,000		年度资金总额：		1,000,000	
		其中：中央财政资金		0		其中：中央财政资金		0	
		省级财政资金		0		省级财政资金		0	
		市县（区）财政资金		1,000,000		市县（区）财政资金		1,000,000	
		单位自筹		0		单位自筹		0	
		其他资金				其他资金			
项目概况		本项目编制核心是引导高校毕业生等人才向泽州县民营企业流动，帮助企业留人、用好人才，助力民营经济高质量发展。主要内容包括向符合条件的企业发放社会保险补贴，向企业引进的人才发放交通补贴，鼓励企业实行“导师制”人才培养机制给予奖励，畅通民营企业人才发展渠道。资金支出：社会保险补贴按企业实际缴纳金额拨付（每人每年不超过10000元），交通补贴按每人每月500元标准发放，“导师制”奖励按师傅带1000元（学徒中级资格）或各1500元（学徒高级资格）标准拨付。							
立项依据		《泽州县人民政府办公室关于印发提供人才支撑助力民营企业高质量发展若干意见（试行）的通知》（泽政办发〔2023〕201号）							
项目设立必要性		一是解决民营企业人才难题：泽州县民营企业普遍存在人才“引不来、留不住、用不好”问题，尤其是高校毕业生、技能人才等短缺，制约企业发展。项目通过补贴、培养机制能直接缓解这一困境。二是支持民营经济高质量发展：民营经济是泽州县经济重要组成部分，人才是核心驱动力，项目能为民营企业注入人才活力，提升企业竞争力，推动民营经济提质增效。							
保证项目实施的制度、措施		“监管制度：严格审核企业申报材料，杜绝虚报合同、伪造凭证等行为，发现弄虚作假即依法追缴资金、取消待遇、追究责任。资金管理：补贴资金从县财政专项经费列支，专款专用，确保资金使用合规。导师制管理制度：明确国家职业工种目录内/外导师资质标准，建立师傅行业人才库，对成效好的企业给予奖励并推广经验。”							
项目实施计划		“每年年初，开展政策宣传（覆盖全部符合条件企业），企业与人才准备申报材料。每年年中，企业申请，大厅审核（人社、税务部门协同负责）。每年年末：拨付补贴资金，县人社局（行业主管部门）开展年度监管考核，查处违规行为。”							
实施期目标					年度目标				
总体目标	人才流动与留存：引导高校毕业生等各类人才向泽州县民营企业有序流动，显著提升民营企业人才保有量与结构优化水平，缓解企业“引才难、留才难”问题。企业发展赋能：通过人才支撑增强民营企业核心竞争力，推动企业技术创新、管理升级，助力全县民营经济实现规模与质量双提升，成为县域经济增长的重要支撑。				人才流动与留存：引导高校毕业生等各类人才向泽州县民营企业有序流动，显著提升民营企业人才保有量与结构优化水平，缓解企业“引才难、留才难”问题。企业发展赋能：通过人才支撑增强民营企业核心竞争力，推动企业技术创新、管理升级，助力全县民营经济实现规模与质量双提升，成为县域经济增长的重要支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	社保补贴覆盖民营企业数	≥30家	数量指标	社保补贴覆盖民营企业数	≥20家		
			交通补贴覆盖人才数	≥200人		交通补贴覆盖人才数	≥200人		
			“导师制”培养师徒对数	≥14对		“导师制”培养师徒对数	≥14对		
		质量指标	社保补贴审核准确率	≥98%		质量指标	社保补贴审核准确率	≥98%	
			交通补贴发放准确率	≥98%			交通补贴发放准确率	≥98%	
			补贴发放及时率	全年			补贴发放及时率	全年	
	成本指标	社保补贴	≤10000元/人/年	成本指标	社保补贴	≤10000元/人/年			
		交通补贴	≤6000元/人/年		交通补贴	≤6000元/人/年			
		“导师制”奖励	≤2000元/对		“导师制”奖励	≤2000元/对			
	效益指标	经济效益	经济效益	高校毕业生等人才在民营企业就业比例	提高5%	社会效益	高校毕业生等人才在民营企业就业比例	提高5%	
社会效益				生态效益					
生态效益				可持续性影响					
可持续性影响				服务对象满意度	享受补贴民营企业满意度		≥90%		
满意度指标		服务对象满意度	享受补贴民营企业满意度	≥90%	服务对象满意度	享受补贴民营企业满意度	≥90%		
负责人：	经办人：			联系电话：			填报日期：	20251028151724	

泽州县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		就业补助资金中央-社保补贴、岗位培训补贴、职业介绍补贴等（晋财社【2025】174号）			
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）
项目属性		一次性项目（1年结束）		项目期	1年
项目资金 （元）	实施期资金总额：	3,630,000	年度资金总额：	3,630,000	
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0	
	省级财政资金	3,630,000	省级财政资金	3,630,000	
	市县（区）财政资金	0	市县（区）财政资金	0	
	单位自筹	0	单位自筹	0	
	其他资金		其他资金		
项目概况		用于高校毕业生就业服务项目、就业创业服务补助、职业培训补贴等363万元。1.人力资源管理服务（50万元）：灵活就业社会保险补贴、化解过剩产能企业职工再就业社会保险补贴。2.岗位补贴类（40万元）：小微企业吸纳劳动力就业岗位补贴、小微企业一次性吸纳就业补贴、化解过剩产能企业职工再就业一次性吸纳就业补贴、扶贫车间一次性吸纳就业补贴、就业扶贫基地一次性扶持。3.高校毕业生就业项目（5万元）：一次性创业补贴、求职创业补贴。4.就业创业服务补助（258万元）：职业介绍补贴、创业服务补助、人力资源市场信息网络系统建设项目补助、政府购买基层公共就业服务项目补助、高校毕业生创业场地租赁补贴。5.职业培训补贴（10万元）：重点群体就业技能培训补贴、重点群体创业培训补贴、重点群体项目培训、企业职工职工岗位技能补贴。			
立项依据		《山西省财政厅关于提前下达2026年中央和省财政就业补助资金预算的通知》（晋财社【2025】174号）《山西省人社厅山西省财政厅关于做好扩大基层就业公共服务有关事项的通知》（晋人社厅函【2025】821号）			
项目设立必要性		为贯彻落实国家和省就业创业扶持政策、充分发挥实效。			
保证项目实施的制度、措施		严格按照晋财社【2025】11号《就业补助资金管理办法》执行			
项目实施计划		根据中央、省、市《就业补助资金管理办法》的通知和实施细则做到符合申报条件应享尽享。			

泽州县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		就业补助资金（省级）					
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）		
项目属性		一次性项目（1年结束） <th>项目期</th> <td>1年</td>		项目期	1年		
项目资金 （元）	实施资金总额：		76,000	年度资金总额：	76,000		
	其中：中央财政资金		0	其中：中央财政资金	0		
	省级财政资金		76,000	省级财政资金	76,000		
	市县（区）财政资金		0	市县（区）财政资金	0		
	单位自筹		0	单位自筹	0		
	其他资金			其他资金			
项目概况		项目资金共76万元，专项用于调查失业率统计。目的是为了强化就业优先政策，健全完善就业失业统计监测体系，利于正确制定和调整就业政策，改进宏观调控。16个镇抽取一定数量的村（社）委会，按照每户35元标准计算，一年2000多户预计需76000元。					
立项依据		《晋城市财政局关于提前下达2026年中央和省级财政就业补助资金预算的通知》（晋市财社〔2025〕120号）					
项目设立必要性		劳动力失业半失业调查能精准掌握劳动力市场的动态，无论是就业、失业状况，还是劳动者技能水平等信息都能清晰呈现，为制定就业政策、企业规划人力发展提供关键依据，利于稳定经济、保障民生。					
保证项目实施的制度、措施		严格按照晋财社〔2025〕1号《就业补助资金管理办法》执行					
项目实施计划		准备阶段：组建专业调查团队，完成人员培训，准备调查物资与问卷；调查阶段：按抽样方案入户调查，确保数据真实准确，及时记录问题，数据处理阶段：录入、审核并分析数据，撰写调查报告，为决策提供依据。					
实施目标					年度目标		
总体目标	严格遵循科学规范流程，培训专业调查队伍，保障调查工作有序开展，通过阶段性数据分析与总结，不断优化调查方法，按时达成各阶段任务。				严格遵循科学规范流程，培训专业调查队伍，保障调查工作有序开展，通过阶段性数据分析与总结，不断优化调查方法，按时达成各阶段任务。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	每个镇（村）委会调查户数	≥16户/镇	数量指标	每个镇（村）委会调查户数	≥16户/镇
		数量指标	镇（村）委会	≥11村/镇/区	数量指标	镇（村）委会	≥11村/镇/区
		质量指标	劳动力调查完成率	≥95%	质量指标	劳动力调查完成率	≥95%
					质量指标	劳动力调查准确率	100%
		时效指标	调查时间	今年	时效指标	调查时间	今年
					时效指标	补贴资金在规定时间内下达	≥98%
	效益指标	成本指标	调查户数补贴	35元/户	成本指标	调查户数补贴	35元/户
					成本指标	调查户数	≥6000户
		经济效益	提高就业率/配度	提高	经济效益	提高就业率/配度	提高
		社会效益	提高公众满意度	提高	社会效益	提高公众满意度	提高
		生态效益			生态效益		
	可持续性影响			可持续性影响			
满意度指标		服务对象满意度	调查人员满意度	≥95%	服务对象满意度	调查人员满意度	≥95%
负责人：	经办人：		联系电话：		填报日期：20260108103244		

泽州县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		就业补助资金中央-公益岗(晋财社【2025】174号)						
主管部门(及代码)		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位 泽州县人力资源和社会保障局(机关)				
项目属性		一次性项目(1年结束)		项目期 1年				
项目资金 (元)	实施资金总额:	11,320,000		年度资金总额:	11,320,000			
	其中:中央财政资金	0		其中:中央财政资金	0			
	省级财政资金	11,320,000		省级财政资金	11,320,000			
	县(区)财政资金	0		市(县)财政资金	0			
	单位自筹	0		单位自筹	0			
	其他资金			其他资金				
项目概况		公益岗主要是在于解决特定人群就业困难与社会公共服务需求问题。一方面,为就业困难群体如大学毕业生、大龄失业人员等提供就业机会,帮助其获取收入,维持生计,增强社会融入感与自我认同感;另一方面,补充公共服务领域人力缺口,以较低成本提升公共服务质量与效率,促进社会和谐稳定发展,实现社会效益最大化。资金支出构成为:公益岗位补贴(山西省最低工资标准2150元)+社会保险补贴(993.25元),300人岗位补贴和社会保险补贴12个月共计1132万元。						
立项依据		《山西省财政厅关于提前下达2026年中央和省本级就业补助资金预算的通知》(晋财社【2025】174号)						
项目设立必要性		公益岗为大学生提供实践机会,积累社会经验,缓解就业压力,增强社会责任感,助力职业发展;大龄失业人员则能进入大龄人员再就业,使其发挥余热,保障其生活,减轻社会负担,同时发挥其经验优势,在人力资源利用和社会发展上实现双赢。						
保证项目实施的制度、措施		就业补助资金管理制中关于岗位补贴和社会保险类补贴的标准,公益岗位补贴为山西省最低工资+社会保险补贴						
项目实施计划		准备阶段:完成公益岗位需求调研,确定岗位类别与数量,联合各方发布招聘信息,完成报名。招募阶段:开展人员选拔,确定入选名单并公示。上岗阶段:人员正式上岗,定期进行评估,每月收集岗位反馈,每季度调整优化岗位设置与工作安排,持续提升项目效能。						
		实施期目标		年度目标				
总体目标	公益岗主要是在于解决特定人群就业困难与社会公共服务需求问题。一方面,为就业困难群体如大学毕业生、大龄失业人员等提供就业机会,帮助其获取收入,维持生计,增强社会融入感与自我认同感;另一方面,补充公共服务领域人力缺口,以较低成本提升公共服务质量与效率,促进社会和谐稳定发展,实现社会效益最大化。资金支出构成为:公益岗位补贴(山西省最低工资标准2150元)+社会保险补贴(993.25元),300人岗位补贴和社会保险补贴12个月共计1132万元。		公益岗主要是在于解决特定人群就业困难与社会公共服务需求问题。一方面,为就业困难群体如大学毕业生、大龄失业人员等提供就业机会,帮助其获取收入,维持生计,增强社会融入感与自我认同感;另一方面,补充公共服务领域人力缺口,以较低成本提升公共服务质量与效率,促进社会和谐稳定发展,实现社会效益最大化。资金支出构成为:公益岗位补贴(山西省最低工资标准2150元)+社会保险补贴(993.25元),300人岗位补贴和社会保险补贴12个月共计1132万元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	岗位补贴类	≥300人	数量指标	岗位补贴类人数	≥300人	
			社会保险类补贴	≥300人		社会保险类补贴人数	≥300人	
		质量指标	补贴达标率	100%	质量指标	补贴发放准确率	100%	
			补贴发放时间	全年		补贴发放时间	全年	
		成本指标	岗位补贴标准	2150元/人/月	成本指标	岗位补贴标准	2150元/人/月	
			社会保险补贴标准	993.25元/人/月		社会保险补贴标准	993.25元/人/月	
	效益指标	经济效益			经济效益			
		社会效益		晋运全县就业创业氛围	社会效益		晋运全县就业创业氛围	
		生态效益			生态效益			
		可持续影响			可持续影响			
	满意度指标		服务对象满意度	就业人员满意度	≥90%	服务对象满意度		就业人员满意度
负责人:	经办人:	联系电话:			填报日期:	20260108153952		

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表
(2026年度)

项目名称		公开招聘费							
主管部门及代码	054-泽州县人力资源和社会保障局	实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）						
项目属性	经常性项目（长期开展）	项目期	99年						
项目资金 （元）	实施资金总额：	201,124	年度资金总额：	201,124					
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0					
	省级财政资金	0	省级财政资金	0					
	市县（区）财政资金	201,124	市县（区）财政资金	201,124					
	单位自筹	0	单位自筹	0					
	其他资金		其他资金						
项目概况	该项目包括：1、“三支一扶”（支教、支农、支医和帮扶乡村振兴）公开招聘项目，是由省级人社部门牵头，会同教育、农业农村、卫生健康等部门组织实施的基层服务项目。通过统一公开招聘的方式，选拔全日制普通高校毕业生（含应届毕业生和未就业毕业生）到基层一线开展为期2年的服务。旨在弥补基层人才缺口，助力乡村振兴与基层治理，同时为高校毕业生搭建就业与成长平台，形成“人才下沉、服务基层、双向共赢”的基层人才供给机制。支出构成：10万元用于“三支一扶”招聘的面试费用，2025年事业单位公开招聘26人，费用共计101124元，其中包括工作人员劳务费78084元，考官住宿费23040元。								
立项依据	《关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》、《关于晋城市2025年公开招聘费用分拨的通知》								
项目设立必要性	缓解基层人才短缺矛盾，助力乡村振兴与基层治理现代化；拓宽高校毕业生就业渠道；培养基层后备人才队伍，优化基层人才队伍结构。								
保证项目实施的制度、措施	参照《三支一扶人员公开招聘工作办法》，通过省级人社部门官网、高校就业平台等渠道发布招聘公告，统一组织线上报名与笔试，面试由市县结合岗位需求开展，确保选拔符合基层实际需求的人才。								
项目实施计划	筹备阶段：开展基层需求调研与岗位征集；招募阶段：发布招聘公告，资格初审；组织笔试、面试、体检与考察；确定拟招募人员并公示、岗前培训与上岗；晋级或市级组织岗前培训；8月底前完成服务协议签订，安排人员到岗，启动服务期。								
实施期目标		年度目标							
总体目标	一级指标		二级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	“三支一扶”招募人数	≥10人	数量指标	“三支一扶”招募人数	≥10人		
			面试人数	≥30人		面试人数	≥30人		
			事业单位公开招聘	≥26人		事业单位公开招聘	≥26人		
		质量指标	人员资质达标率	100%	质量指标	人员资质达标率	100%		
			时效指标	面试时间		9月前	时效指标	面试时间	9月前
			成本指标	面试考务费		50000元/年	成本指标	面试考务费	50000元/年
	效益指标	经济效益			经济效益 <td></td> <td></td>				
		社会效益	乡村振兴助力提升	提升		社会效益	乡村振兴助力提升	提升	
		生态效益				生态效益			
		可持续影响				可持续影响			
	满意度指标	服务对象满意度	招聘工作人员满意度	≥95%	服务对象满意度	招聘工作人员满意度	≥95%		
负责人：	经办人：	联系电话：	填报日期：20251021155701						

泽州县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		非全圆退休人员取暖费补助资金							
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位		泽州县人力资源和社会保障局（机关）			
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目日期		99年			
项目资金（元）		实施期资金总额：		8,120,000		年度资金总额：		8,120,000	
		其中：中央财政资金		0		其中：中央财政资金		0	
		省级财政资金		0		省级财政资金		0	
		市县（区）财政资金		8,120,000		市县（区）财政资金		8,120,000	
		单位自筹		0		单位自筹		0	
		其他资金				其他资金			
项目概况		2014年10月启动机关事业单位养老保险制度改革后，根据山西省人社厅、财政厅《关于机关事业单位养老保险缴费基数和待遇调整项目有关问题的通知》（晋人社厅发〔2016〕82号）文件第二项“关于基本养老金待遇调整项目”第（三）条规定“政府特殊津贴、取暖补贴、丧葬费、一次性抚恤金、遗属生活困难补助项目以及其他自行增加的项目和超标的标准不纳入机关事业单位养老保险缴费基数项目”。从机关事业单位养老保险基金外的原渠道列支，由原单位确保发放到位”的规定，领取取暖费人数约2000人，标准3360元、3920元、4480元，共计8120000元。							
立项依据		根据山西省人社厅、财政厅《关于机关事业单位养老保险缴费基数和待遇调整项目有关问题的通知》（晋人社厅发〔2016〕82号）文件第二项“关于基本养老金待遇调整项目”第（三）条规定“政府特殊津贴、取暖补贴、丧葬费、一次性抚恤金、遗属生活困难补助项目以及其他自行增加的项目和超标的标准不纳入机关事业单位养老保险缴费基数项目”。从机关事业单位养老保险基金外的原渠道列支，由原单位确保发放到位”的规定，领取取暖费人数约2000人，标准3360元、3920元、4480元，共计8120000元。							
项目设立必要性		解决我县差额、自收自支退休人员取暖补贴、丧葬抚恤金、一次性抚恤金、遗属生活困难补助问题，维护我县社会安全稳定。同时考虑我县差额、自收自支事业单位普遍存在经费困难、资金紧张的情况。							
保证项目实施的制度、措施		根据山西省人社厅、财政厅《关于机关事业单位养老保险缴费基数和待遇调整项目有关问题的通知》（晋人社厅发〔2016〕82号）							
项目实施计划		为解决我县差额、自收自支退休人员取暖补贴、丧葬抚恤金、一次性抚恤金、遗属生活困难补助问题，机关业务股建立了管理制度，确保10月底按进度足额发放到位，维护我县社会安全稳定。							
实施期目标				年度目标					
总体目标		完成全县差额、自收自支退休人员按时领取到取暖补贴、丧葬抚恤金、一次性抚恤金、遗属生活困难补助，维护我县社会安全稳定。				完成全县差额、自收自支退休人员按时领取到取暖补贴、丧葬抚恤金、一次性抚恤金、遗属生活困难补助，维护我县社会安全稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	差额、自收自支退休人数	≥2000人	数量指标	差额、自收自支退休人数	≥2000人		
		质量指标	差额、自收自支退休完成率	100%	质量指标	差额、自收自支退休完成率	100%		
		时效指标	发放取暖补贴时间	10月	时效指标	发放取暖补贴时间	10月		
		成本指标	取暖费人均领取标准（初版及以下）	3360元	成本指标	取暖费人均领取标准（中版）	3920元		
	效益指标	经济效益	取暖费人均领取标准（中版）	3920元	经济效益	取暖费人均领取标准（初版及以下）	3360元		
		社会效益	维护社会安全稳定	维护	社会效益	维护社会安全稳定	维护		
		生态效益			生态效益				
		可持续影响			可持续影响				
	满意度指标	服务对象满意度	差额、自收自支退休人员满意度	≥90%	服务对象满意度	差额、自收自支退休人员满意度	≥90%		
负责人：		经办人：		联系电话：		填报日期：			
						20251021101903			

泽州县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		创业就业专项资金		
主管部门及代码	054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）
项目属性	经常性项目（长期开展）		项目期	99年
项目资金（元）	实施资金总额：	1,309,834	年度资金总额：	1,309,834
	其中：中央财政资金	0	其中：中央财政资金	0
	省级财政资金	0	省级财政资金	0
	市县（区）财政资金	1,309,834	市县（区）财政资金	1,309,834
	单位自筹	0	单位自筹	0
	其他资金		其他资金	
项目概况	1.泽州县零工市场房租租赁主要用于保障市场基础运营，包含租赁固定经营场所（需人员相对密集），为零工从业者提供规范的求职洽谈、技能培训空间，便于集中管理和培训，从而助力零工经济规范化、有序化发展，确保日常运营的年度共计220000元。2025年已采购未支“泽州县零工市场”委托运营服务费480500元。2.孵化基地租赁补贴是为入驻已认定孵化基地正常经营六个月以上的孵化对象提供的补贴。工业企业按生产面积1100平方米，每平方米补贴最多1元，每年最多3万元；商贸服务业按实际经营面积补贴，孵化基地租赁补贴共计580000元。资金主要用于减轻创业者场地租赁负担，推动创业发展。3.2024和2025年度零工市场小程序运营服务费及云资源服务费29334元。			
立项依据	《山西省“公益性零工市场县全覆盖”工作实施方案》（晋人社厅发〔2023〕6号）《泽州县创业孵化基地认定管理办法》（泽就劳办发〔2025〕1号）			
项目设立必要性	零工市场建设能促进多渠道灵活就业，持续提升民生福祉，为我县零工人员提供常态化、公益性的对接服务。租赁补贴主要是减轻创业者负担，推动经济发展，带动更多人实现就业。			
保证项目实施的制度、措施	《支持和促进新时代人力资源服务业发展若干措施》（晋人社厅发〔2022〕15号）“运用就业专项补助等各类资金，加大零工市场建设支持力度，鼓励由政府设立、人社部门主导、经营人力资源服务机构参与的多元化灵活就业服务平台。租赁补贴参照《泽州县创业孵化基地认定管理办法》中的具体标准。			
项目实施计划	零工市场租赁期限2024年1月—2025年12月。零工市场每季度完成省外城市就业125人、达成就业意向500人；一个年度完成省外城市就业不低于500人，达成就业意向不低于2000人。场地租赁补贴项目：申报阶段：通过多种渠道宣传补贴政策，接收孵化对象提交场地租赁补贴申请及材料，完成初步审核。实施核实：组织人员实地考核核实生产、经营面积，确保数据真实准确。资金拨付：审核通过后，拨付补贴资金。			
实施期目标			年度目标	
总体目标	搭建完善零工市场平台，构建供需精准对接机制，为零工提供充足岗位，优化服务，推动零工经济规范有序发展。精准落实场地租赁补贴政策，助力众多创业实体降低成本，提高创业成功率，推动区域创业生态繁荣发展。		搭建完善零工市场平台，构建供需精准对接机制，为零工提供充足岗位，优化服务，推动零工经济规范有序发展。精准落实场地租赁补贴政策，助力众多创业实体降低成本，提高创业成功率，推动区域创业生态繁荣发展。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	“年达成就业意向	≥2000人次
			“年省外城市就业	≥500人次
		质量指标	城乡就业局势稳定	稳定
		时效指标	设备运行时间	全年
		成本指标	运营费用支付时间	2026年12月
		成本指标	零工市场房租租赁	220000元
	效益指标	数量指标	租赁补贴标准	≤1元/天/每平方米
			零工智慧就业服务小程序	14667元
		质量指标	泽州县零工市场委托运营费	480500元
			经济效益	
		社会效益	助推农村转移劳动力	≥90%
		生态效益	生态效益	
	满意度指标	服务对象满意度	用人单位和零工人员满意度	≥90%
		服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%
负责人：		经办人：	联系电话：	填报日期：20251024095901

泽州县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		创业就业专项（大学生实训）					
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位	泽州县人力资源和社会保障局（机关）		
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目期	99年		
项目资金（元）	实施期资金总额：	200,000		年度资金总额：	200,000		
	其中：中央财政资金	0		其中：中央财政资金	0		
	省级财政资金	0		省级财政资金	0		
	市县（区）财政资金	200,000		市县（区）财政资金	200,000		
	单位自筹	0		单位自筹	0		
	其他资金			其他资金			
项目概况							
当前，高等教育与社会需求之间存在结构性矛盾，传统高等教育偏重理论传授，学生普遍缺乏实践经验和职业技能，实训实训成为弥补这一短板、实现“知行合一”不可或缺的环节。大学生实训项目主要是鼓励大学生积极参与社会实践和创业实训，提升大学生职业技能和就业竞争力。资金支出构成：生活补贴（补贴标准为以我县最低工资标准的2150元的60%按月发放，不足一个月满15天的，按1个月计算；未满15天的，不予发放。）+人身意外伤害保险费。142人生活补贴和岗前人身意外伤害保险费预计20万元。							
立项依据							
《山西省人力资源和社会保障厅 山西省教育厅 山西省财政厅 关于实训实训大学生生活补贴有关事项的通知》（晋人社厅发〔2021〕51号）							
项目设立必要性							
能够搭建理论与实践的桥梁，加深知识理解，实训能提升专业技能，增强职场竞争力，使其熟悉工作流程与环境，还可锻炼团队协作、沟通交流等能力，培养职业素养与责任感，有助于大学生明确职业方向，做好从校园到职场的过渡准备，为未来发展筑牢根基。							
保证项目实施的制度、措施							
大学生实训实训由泽州县委人才办、共青团泽州县委共同组织实施，补贴标准为以我县最低工资标准2150元的60%按月发放，不足一个月满15天的，按1个月计算；未满15天的，不予发放。							
项目实施计划							
“双基”培训：向企业基层岗位需求，通过各大渠道发布实训岗位，招募匹配；大学生线上或线下报名，企业和大学生双向选择，确定实训人员。实训实施期：入职与岗前培训，完成后进行实训实训，学生按岗位要求完成实训任务，总结评估：对实训学生的态度、能力、成果进行综合评定。”							
实施期目标							
年度目标				年度目标			
总体目标	一是旨在通过实训实训提升学生专业实操技能，使其能将理论知识有效应用；二是增强团队协作与沟通能力，培养问题解决思维；三是助力学生深入了解行业需求，缩短校园与职场差距，为未来就业或深造筑牢基础，实现知识、技能与素养的全面发展。				一是旨在通过实训实训提升学生专业实操技能，使其能将理论知识有效应用；二是增强团队协作与沟通能力，培养问题解决思维；三是助力学生深入了解行业需求，缩短校园与职场差距，为未来就业或深造筑牢基础，实现知识、技能与素养的全面发展。		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	大学生人数	142人	数量指标	大学生人数	142人
			实训实训单位	70家	数量指标	实训实训单位	70家
		质量指标	实训实训参与率	100%	质量指标	实训实训参与率	100%
		时效指标	实训实训完成时间	2025年12月	时效指标	实训实训完成时间	2025年12月
		成本指标	生活补贴	1280元/人	成本指标	生活补贴	1280元/人
		成本指标	人身意外伤害保险费	115元/人	成本指标	人身意外伤害保险费	115元/人
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	提高职业素养	提高	社会效益	提高职业素养	提高
		生态效益			生态效益		
		可持续影响			可持续影响		
满意度指标	服务对象满意度	大学生满意度	≥90%	服务对象满意度	大学生满意度	≥90%	
负责人：		经办人：		联系电话：			
				填报日期：20251023111538			

泽州县县(区)级预算部门(单位)项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		创业就业及各类专项活动经费		
主管部门/及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局	实施单位	泽州县人力资源和社会保障局(机关)
项目属性		经常性项目(长期开展)	项目期	99年
项目资金 (元)	实施资金总额:	656,589	年度资金总额:	656,589
	其中:中央财政资金	0	其中:中央财政资金	0
	省级财政资金	0	省级财政资金	0
	市县(区)财政资金	656,589	市县(区)财政资金	656,589
	单位自筹	0	单位自筹	0
	其他资金		其他资金	
项目概况				
该资金用于大学生优秀创业项目评选、创新创业大赛以及组织选手参加市技能大赛、开展就业招聘活动等。具体如下: 2025年度第四期大学生优秀创业项目评选奖金、2个项目获奖,每个项目奖金50000元,共计100000元;2024年度创新创业大赛活动经费1243550元、比赛项目奖金20000元;2024年组织选手参加市技能大赛费用119720元;2025年组织选手参加市技能大赛费用1850元;2024年“春风行动”开展活动费用共计383502元;2025年“春风行动”专场招聘会79370元“金秋招聘月”“高校毕业生”专项服务73547元;以多镇集会为依托开展“高校毕业生就业活动”7场、百千万就业活动”5场;经费43150元总计656589元。(以上活动2025年12月底前开展,预计2026年一季度完成资金支付。)				
立项依据				
晋城市人力资源和社会保障局关于举办“2023年晋城市大学生优秀创业项目评选”的通知(晋市人社函〔2023〕94号)、关于举办晋城市2025年度就业创业大赛及创业系列活动的通知(晋市人社函〔2025〕38号)、关于举办第四期晋城市职业技能大赛的通知(晋市人社发〔2024〕1号)、关于举办第五期晋城市职业技能大赛暨第七期职业技能大赛的通知(晋市人社发〔2025〕15号)晋市人社办函〔2025〕1256号关于转发《人力资源市场供求关系调查统计调查方案》的通知				
项目设立必要性				
以赛促学、以赛促训、以赛促用,为县域技能人才提供展示平台,提升专业技能,培养适应市场需求的的高素质技能人才;为县域技能人才提供与全市同行交流互鉴的机会,学习先进技术与经验,拓宽职业发展视野;加快培养大批高素质劳动者和高技能人才,为全县高质量发展提供强有力的技能人才保障。促进就业创业:通过集中帮扶就业困难人员、零就业家庭成员、登记失业人员等劳动者就业创业,活动帮助他们找到工作机会,改善生活状况。2、推动经济发展:促进农村劳动力就近就业和返乡创业,带动当地经济发展和就业岗位的增加。3、支持高校毕业生就业:通过全国城市联合招聘会高校毕业生专场活动、百千万招聘专项行动等活动,提供政策咨询、权益保护、困难帮扶等服务,促进高校毕业生等青年就业创业。4、服务中小企业:通过民营企业服务月和金秋招聘月等活动,提升中小企业服务效能,促进人力资源供需对接。这些活动不仅有助于解决当前的就业问题,还通过提供政策支持和权益保护,帮助劳动者提升就业质量和满意度,从而推动社会的整体进步和发展。				
保证项目实施的制度、措施				
由县人社局负责协调、组织、实施,统筹管理和监督指导工作,确保各项工作圆满完成;项目资金实行专款专用,确保资金用于创新创业大赛举办、技能大赛参赛组织、奖金发放等项目规定用途,严禁截留、挪用。为确保活动顺利开展,成立项目领导小组(活动领导小组、职能小组职责及分工、宣传报道组、后勤保卫组、资料档案组),承担具体的工作事项,由泽州县就业创业和人才服务中心。				
项目实施计划				
2025年开展第四期大学生优秀创业项目评选;2024年开展创新创业大赛并组织选手参加市技能大赛;2025年组织选手参加市技能大赛;2024年及2025年“春风行动”专场招聘会;2025年金秋招聘月”“高校毕业生”专项服务;2024年以多镇集会为依托开展“高校毕业生就业活动”7场、百千万就业活动”5场。(以上项目2025年12月底前开展,预计2026年一季度完成资金支付)				
总体目标	实施目标			
	年度目标		年度目标	
	激发全县创新创业活力,通过职业技能大赛等形式提升技能人才素质,在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发人才干事创业的活力。通过集中开展就业服务活动,实现宣传引导到位、服务对接到位、政策落实到位,强化技能培训,加强就业帮扶工作,就业服务和劳动者权益保护。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补贴人数	132人
			奖补项目数	18个
			专场招聘会场次	≥20场
		质量指标	资金到位率	≤100%
			招聘会举办满意度	≥95%
		时效指标	补贴支付时间	全年
	成本指标	时效指标	招聘会完成时间	2025年12月
			“零”奖标准	3000元
			金秋招聘月、高校毕业生专场招聘会系列活动、民间	73547元
成本指标		高校毕业生系列培训、民	43150元	
		“零”奖标准	2000元	
		“零”奖标准	1000元	
效益指标	经济效益	春风行动系列活动费用	162872元	
	社会效益	提升技能水平	提升	
		提升就业率	≥50%	
		生态效益		
满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	
负责人:	经办人:	联系电话:	填报日期:	20251021152645

泽州县县(区)级预算部门（单位）项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		创业和职业技能服务工作经费					
主管部门及代码		054-泽州县人力资源和社会保障局		实施单位			
项目属性		经常性项目（长期开展）		项目日期			
				99年			
项目资金（元）	实施资金总额：	113,728		年度资金总额：			
	其中：中央财政资金	0		其中：中央财政资金			
	省级财政资金	0		省级财政资金			
	市（区）级财政资金	113,728		市（区）级财政资金			
	单位自筹	0		单位自筹			
其他资金		其他资金 <td colspan="2"></td>					
项目概况		为破解就业创业难点，培育高质量技能人才，2026年1-12月，我中心将采取线上线下相结合的方式，开展企业职工技能提升培训（创业培训）3500人；预计2026年6-8月组织100人参加职业技能大赛；全年分季度完成市里下达的新增技能人才任务900人；2026年5-8月组织开展创新创业大赛；办理《就业创业证》190人次，开发管理的大龄失业人员公益性岗位20个；发放创业担保贷款50万元。2026年需要配套资金如下：2025年办公经费（印刷费）1428元，办公经费（电脑耗材）3300元，驻村工作队下乡补助（7-12月）13000元，2026年预计三公经费45000元，办公经费15000元，驻村工作队下乡补助25000元，电脑耗材费10000元。					
立项依据		泽编办字〔2021〕47号文件、关于平办晋城市2025年就业大项11项创业大赛及创业系列活动通知（晋市人社函〔2025〕38号）、关于平办第四期晋城市职业技能大赛的通知（晋市技能办〔2024〕1号）、关于平办第五期晋城市职业技能大赛暨第七期职工职业技能大赛的通知（晋市人社发〔2025〕15号）					
项目设立必要性		宣传贯彻落实国家、省、市、县有关就业创业、职业培训的政策法律法规。为创业者提供政策咨询、创业担保贷款等服务，组织各类创业大赛和创业推进活动。对全县失业人员等就业困难群体进行就业援助、开发、办理公益性岗位并提供政策性补贴服务。为灵活就业人员发放社会保险补贴、向承租我县创业实训、职业技能培训、岗前培训、劳动预备制培训等各类职业培训的培训机构提供政策咨询、组织协调等服务。向承担我县职业技能等级认定工作的社会化评价机构提供申请备案、工种认定、评价管理等服务。					
保证项目实施的制度、措施		成立工作专项小组，明确具体工作职责，对项目资金实行专款专用，明确资金用于创业培训、技能大赛、就业创业证办理、公益性岗位开发及办公经费等项目规定用途，建立严格的资金审批流程，保障项目按计划推进。					
项目实施计划		2026年第一季度启动企业职工技能提升培训招生+开班，梳理大龄失业人员名单第二季度持续开展技能提升培训，衔接大龄失业人员第二季度组织人员参加创新创业大赛和职业技能大赛，推进技能提升培训收尾第四季度完成技能提升培训任务，收取公益性岗位开发，跟踪再就业情况，总结大赛成果并推广优秀项目。					
实施期目标				年度目标			
总体目标	通过开展企业职工技能提升培训、创新创业及职业技能大赛、大龄失业人员公益性岗位开发等工作，2026年1-12月内完成2000人次培训开发及办公经费等项目规定用途，建立严格的资金审批流程，保障项目按计划推进。			通过开展企业职工技能提升培训、创新创业及职业技能大赛、大龄失业人员公益性岗位开发等工作，2026年1-12月内完成2000人次培训开发及办公经费等项目规定用途，建立严格的资金审批流程，保障项目按计划推进。			
	通过开展企业职工技能提升培训、创新创业及职业技能大赛、大龄失业人员公益性岗位开发等工作，2026年1-12月内完成2000人次培训开发及办公经费等项目规定用途，建立严格的资金审批流程，保障项目按计划推进。			通过开展企业职工技能提升培训、创新创业及职业技能大赛、大龄失业人员公益性岗位开发等工作，2026年1-12月内完成2000人次培训开发及办公经费等项目规定用途，建立严格的资金审批流程，保障项目按计划推进。			
绩效指标	产出指标	数量指标	企业职工技能提升培训人数	3500人	数量指标	企业职工技能提升培训人数	3500人
			新增技能人才培养人数	900人		新增技能人才培养人数	900人
		质量指标	培训内容与产业需求匹配度	≥95%	质量指标	培训内容与产业需求匹配度	≥95%
			创新创业大赛举办时间	5-8月		创新创业大赛举办时间	5-8月
		时效指标	技能大赛举办时间	6-8月	时效指标	技能大赛举办时间	6-8月
			三公经费	≤45000元		三公经费	≤45000元
		成本指标	办公经费	≤25728元	成本指标	办公经费	≤25728元
			驻村工作队下乡补助标准	110元/天/人		驻村工作队下乡补助标准	110元/天/人
		效益指标	经济效益		企业职工技能提升培训合格		≥90%
	社会效益		企业职工技能提升培训合格		≥90%		
	生态效益		企业职工技能提升培训合格		≥90%		
	可持续影响		企业职工技能提升培训合格		≥90%		
	满意度指标		服务对象满意度		企业职工、失业人员满意度	≥95%	
	负责人：		经办人：		联系电话：		
				填报日期：			

十一、国有资产占有使用情况

1、车辆情况：

截至2025年12月31日，泽州县人力资源和社会保障局共有公务用车编制8辆，实有8辆，其中：领导用车0辆，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，事业单位业务用车0辆，其他公务用车8辆。

2、房屋情况：

截至2025年12月31日，泽州县人力资源和社会保障局使用的办公用房建筑总面积6094.61平方米。

3、其他国有资产占有使用情况：

截至2025年12月31日，泽州县人力资源和社会保障局占有使用价值50万元（原值）以上的通用设备0台（套）；泽州县人力资源和社会保障局占有使用价值100万元（原值）以上的通用设备0台（套）。

十二、其他说明

（一）政府购买服务指导性目录

严格执行《山西省财政厅关于印发山西省部门政府购买服务指导性目录的通知》（晋财综(2023)43号）和《山西省财政厅关于印发山西省政府购买服务指导性目录(B类)的通知》（晋财综(2023)47号）文件要求，本单位2025年政府购买服务指导性目录无预算支出。

（二）其他

本单位严格按照《泽州县县级财政专项资金管理办法》中预算执行、绩效管理、信息公开等要求，切实提高预算公开及时性、准确性。

晋城市财政局文件

晋市财综〔2023〕23号

晋城市财政局
关于转发《山西省政府购买服务指导性目录
(B类)》的通知

各县（市、区）财政局，市直相关单位：

现将山西省财政厅关于印发《山西省政府购买服务指导性目
录（B类）》（晋财综〔2023〕47号）转发给你们，请遵照执行。

附件：山西省财政厅关于印发《山西省政府购买服务指导性
目录（B类）》的通知



山西省财政厅文件

晋财综〔2023〕47号

山西省财政厅关于印发《山西省政府购买服务指导性目录（B类）》的通知

各市财政局，省直有关单位：

根据《山西省人民政府办公厅关于印发山西省政府购买服务实施办法的通知》（晋政办发〔2021〕12号）和《山西省财政厅关于印发山西省政府购买服务指导性目录及编制部门政府购买服务指导性目录工作的通知》（晋财综〔2021〕34号）规定，我们修订了《山西省政府购买服务指导性目录（B类）》。现印发给你们，请遵照执行。



山西省政府购买服务指导性目录（B类）

代码	一级目录	二级目录	三级目录
B	政府履职辅助性服务		
B01		法律服务	
B0101			法律顾问服务
B0102			法律咨询服务
B0103			法律诉讼及其他争端解决服务
B0104			见证及公证服务
B0105			书记员服务
B02		课题研究和社会调查服务	
B0201			课题研究服务
B0202			社会调查服务
B03		会计审计服务	
B0301			会计服务
B0302			审计服务（仅限非审计部门）
B0303			审计辅助服务（仅限审计部门）
B04		会议服务	
B0401			会议服务
B05		监督检查辅助服务	
B0501			监督检查辅助服务
B06		工程服务	
B0601			工程造价咨询服务
B0602			工程监理服务
B0604			工程验收服务

代码	一级目录	二级目录	三级目录
B07		评审、评估和评价服务	
B0701			评审服务
B0703			评估服务
B0704			评价服务
B08		咨询服务	
B0801			咨询服务
B09		机关工作人员培训服务	
B0901			机关工作人员技术业务培训服务
B0902			其他适合通过市场化方式提供的工作人员培训服务
B10		信息化服务	
B1001			机关信息系统开发与维护服务
B1002			数据处理服务
B1003			网络接入服务
B1005			信息化系统使用服务
B11		后勤服务	
B1101			维修保养服务
B1102			物业管理服务
B1103			安全服务
B1104			印刷和出版服务
B1105			餐饮服务
B1106			公务用车租赁服务
B1107			公务用车驾驶服务
B12		其他辅助性服务	
B1201			翻译服务

代码	一级目录	二级目录	三级目录
B1202			档案管理服务
B1203			外事服务
B1204			政府采购委托代理服务
B1205			内刊编印服务
B1206			内部影音制作服务
B1207			政府公物仓服务
B1208			罚没物品清理、修复服务
B1209			罚没物品质量鉴定、价格评估服务
B1210			罚没物品公开拍卖服务
B1211			罚没物品销毁服务
B1212			机关事业单位招录（聘）服务

信息公开选项：主动公开

山西省财政厅办公室	2023 年 9 月 1 日印发
-----------	------------------

信息公开选项：主动公开

晋城市财政局办公室

2023 年 9 月 7 日印发

第四部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

三、“三公”经费：指省直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费用、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：因公出国（境）费用反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映机关和参公事业单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

四、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用财政拨款安排的基本支出中的公用经费支出。

五、政府购买服务：根据我国现行政策规定，政府购买服务，是指充分发挥市场机制作用，将国家机关属于自身职责范围且适合通过市场化方式提供的服务事项，按照政府采购方式和程序，交由符合条件的服务供应商承担，并根据服务数量和质量等情况向其支付费用的行为。

六、财政专户管理资金：

专指教育收费，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短训班培训费等。

七、单位资金：是指除政府预算资金和财政专户管理资金以外的资金，包括事业收入、事业单位经营收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、其他收入。

八、上年结转：指以前年度预算安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

九、一般公共预算：是指以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

十、政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。

十一、国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。

十二、财政拨款：包含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算。